



DATOS ASIGNATURA

NOMBRE	Desarrollo del Capital Humano		
CURSO	3º	SEMESTRE	2º
DEPARTAMENTO	Administración de Empresas		
PROFESOR	Montserrat Entrialgo Suárez		

DESCRIPCIÓN

Dado que el capital humano se considera ya desde hace décadas un factor clave para la competitividad empresarial, la asignatura *Desarrollo del Capital Humano* pretende proporcionar a los alumnos herramientas básicas para desarrollar y gestionar el capital humano, en particular en empresas que operan en entornos globales.

Para ello el primer tema comienza describiendo las razones que explican la relevancia de la dirección de los recursos humanos, realizando una introducción a la dirección de los recursos humanos desde una perspectiva estratégica y analizando los cometidos del departamento de recursos humanos. A continuación aborda las decisiones de recursos humanos consideradas clásicas, empezando en este tema por el análisis y descripción de los puestos de trabajo, la planificación de plantillas y el diseño de los puestos, atendiendo tanto a su concepción clásica como a los planteamientos más novedosos, que potencian la flexibilidad. En el segundo tema se abordan, por una parte, el reclutamiento y la selección de personal como fases clave para la empresa y para los empleados, así como el proceso de socialización de los empleados seleccionados. El tercer tema estudia tanto la formación como el desarrollo de la carrera individual, aspectos fundamentales para la retención del talento y la competitividad empresarial. El cuarto tema muestra diferentes vías para evaluar el rendimiento de los trabajadores y las decisiones sobre retribución del personal. Por último, el quinto tema aborda las principales habilidades directivas: motivación, comunicación y liderazgo y el desafío de su aplicación en contextos internacionales.

EVALUACIÓN

La calificación final, en todas las convocatorias, será una media ponderada de las calificaciones obtenidas en la evaluación continua y el examen final. La evaluación continua se obtiene de la valoración de las siguientes tres pruebas con sus ponderaciones respectivas:

- Actividad 1: Resolución, entrega personalmente y por escrito, así como discusión en el aula, de 3 actividades prácticas propuestas en la fecha que se señale para cada una de ellas (ponderación: 15%).
- Actividad 2: Participación en la realización de un trabajo en grupo y defensa del mismo en el aula (ponderación: 15%).
- Actividad 3: Intervenciones realizadas en las clases prácticas (ponderación: 10%).

El examen final consiste en la realización de un examen tipo test (ponderación: 60%).